GUPY conecta

Guia do Evento

GUPY

Índice

01 Gupy Conecta

02 Check-in

03 Dicas

04 Comunidade Gupy Conecta

05 Programação

Abertura e categorias

Dia 04/08

Dia 05/08

Dia 6/08

Transformando seu RH

06 Sugestões de Leitura

07 Aprendizados

08 Iniciativas para se conectar

09 Check Out

01 Gupy Conecta

Veja mais conteúdos como esse em **nossas redes**!

Gupy Conecta

Já pensou em fazer parte de um evento que você pode assistir quanto, como e onde quiser? Foi desse sentimento que nasceu o Gupy Conecta...

O Conecta foi criado a partir de uma pesquisa com a comunidade de RH com o objetivo de entender quais eram as necessidades e vontades desse público, quando o assunto é conteúdos, formato e dinâmica. Esse evento foi então inspirado em você e em muitas pessoas do mundo de Recursos Humanos.

A agenda traz uma grande diversidade de assuntos e abarcam diversas frentes de mudança no setor de Gente e Gestão, com foco no amadurecimento e desenvolvimento nesse novo cenário mundial. Em 2020, o RH ganhou protagonismo como jamais visto e está a frente de muitas mudanças. A sua transformação está mais rápida do que nunca e há uma série de assuntos que estão em constante discussão e precisam continuar sendo falados.

Então se prepare para receber muito conteúdo, se comprometa a absorvê-lo e também colocá-lo em prática, pois o principal agente de mudança é você, quem está na linha de frente!

Tudo o que fizemos foi com muito carinho, esperamos que você goste e aproveite ao máximo!

Com <3 Gupy

Volte ao índice

02 Check-in

Veja mais conteúdos como esse em **nossas redes**!

Check-in

- Como fazer Check-in no Evento

Caso você esteja inscrito no evento, basta clicar aqui e ir direto para a página de conteúdos, se ainda não estiver logado, entre com o seu email de inscrição. Caso ainda não esteja inscrito no evento, basta realizar a inscrição em conecta.gupy.io

- Disponibilização de conteúdo

Os conteúdos serão disponibilizados nos dias 4, 5, e 6 de agosto, a partir das 9h00. Os conteúdos pré-gravados ficarão disponíveis até o dia 13/08. Não se esqueça de marcar na sua agenda os horários de Mentorias e das Lives, que serão ao vivo.

- Como adicionar legendas

Oferecemos a possibilidade de adicionar legendas aos vídeos. Basta entrar na página do conteúdo e no player do vídeo, você verá que um símbolo de engrenagem e a opção de “Adicionar a legenda.”

Volte ao índice

03 Dicas

Veja mais conteúdos como esse em **nossas redes**!

Dicas

- Segundo a pirâmide de aprendizagem de William Glasser aprendemos 10% quando lemos, 20% quando ouvimos, 30% quando observamos. 50% quando vemos e ouvimos, 70% quando discutimos, 80% quando reproduzimos e 90% quando ensinamos e repassamos o conhecimento.

- Ensinar para aprender: que tal separar os conteúdos entre os times e depois cada um ensina e discute o que aprendeu com os demais? Além de estar reafirmando para si o que aprendeu, as dúvidas e pontos de vista do outro podem enriquecer seu aprendizado.

- Conecte-se: é a melhor maneira de se desenvolver como pessoa, todos têm algo para ensinar e para contribuir. Escreva uma opinião ou um artigo e compartilhe com a

- Marque um compromisso com você: para o seu aprendizado, separe um espaço na agenda para aproveitar os conteúdos da melhor forma possível. Vale avisar a família e os colegas de trabalho, que esse horário é só seu.

- Assista no conforto da sua casa: quem sabe ligar seu laptop à TV, e assistir o Gupy Conecta do seu sofá? Junto com seu pet, com uma pipoquinha ou quem sabe com uma taça de vinho ;).

Volte ao índice

04 Comunidade do Gupy Conecta

Veja mais conteúdos como esse em **nossas redes**!

Boas Práticas de Networking

Faça do evento um espaço de troca, conhecimento e desenvolvimento.

1. Não apenas curta ou comente, interaja com quem está oferecendo conteúdo.

Para gerar interação, todo mundo tem que interagir. Parece óbvio, mas muitas pessoas que gostariam de fazer networking não participam das interações propostas por achar que aquilo não é com ela. Sim, é com você e com todo mundo que quiser participar :)

Se posicione sobre o que está sendo compartilhado pela sua rede e não apenas “curta” postagens interessantes, mas sim, compartilhe seus pensamentos e gere discussões produtivas. É uma ótima oportunidade para mostrar seus interesses e conhecimentos.

2. Se envolva, por que não?

Fique à vontade para conversar sobre as palestras assistidas, fazer roda de conversas, tomar café virtual antes do evento... Nós nos comprometemos a trazer conteúdos ricos e criar espaço para conexões. Aproveite e usufrua dele do seu jeito :)

Participar de grupos e discussões online é uma ótima maneira de conectar profissionais com interesses e desafios semelhantes.

3. Escreva um artigo, inicie uma discussão em torno de um assunto que você ache relevante!

Um ótimo jeito de criar novas conexões e discussões produtivas é por meio de um artigo. Experimente escrever sobre algum dos conteúdos do Gupy Conecta. Além de te ajudar a fixar o conhecimento, você pode postar no grupo e engajar as pessoas a lerem e comentarem sobre o assunto.

4. Você já fez um benchmarking?

É muito comum que se pratique benchmarking em alguns setores. Basicamente quando você quer melhorar algum processo ou tem dúvidas sobre alguma coisa, você conversa com uma pessoa de outra empresa que realiza processos diferentes do seu ou que você visa alcançar.

5. Reciprocidade

Ajudar e ser ajudado. Pessoas ajudando pessoas independentemente de status, posição, localização ou cultura. Estabelecer conexões é uma via de mão dupla.

Entre no Grupo do Gupy Conecta no LinkedIn

Volte ao índice

05 Programação

Veja mais conteúdos como esse em nossas redes!

Categoria de Conteúdos

Os conteúdos são divididos em categorias diversas, todos os dias teremos um pouco de cada!

Reescrevendo o RH

Palestras voltadas para assuntos que englobam a inovação de todas as áreas relacionadas à Gestão de Pessoas. Se você está procurando mais do mesmo, está no lugar errado.

Aprendendo com quem já fez

Cases de sucesso para você se inspirar e aplicar de acordo com a sua realidade.

Soluções e produtos

Conheça ferramentas que vão te ajudar a transformar o setor de Gente e Gestão da sua empresa.

Bem-Estar

Atividades de descompressão para cuidar físico e emocionalmente de quem cuida constantemente dos outros: o profissional de RH.

Mentorias Coletivas

Especialistas de plantão discutem, em tempo real, temas do universo de RH.

Volte ao índice

Dia 3 de Agosto às 17h

live

Uma live que guarda grandes surpresas!

Abertura do Evento

Mariana Dias

CEO e cofundadora da Gupy

A nova Jornada da Empregabilidade: o Grande Lançamento da Gupy 2020.

Adicionar ao calendar

Assista e descubra em primeira mão uma nova solução Gupy que ajudará o RH a encantar seus novos colaboradores desde antes do primeiro dia.

Volte ao índice

Dia 3 de Agosto às 17h

live

Tiago Mattos

Fundador da Aerolito

O que 2020 transformou para sempre na força de trabalho da humanidade e como nos adaptar?

Adicionar ao calendar

Volte ao índice

Agenda do dia 4/08

Aprendendo com quem já fez | Reescrevendo o RH | Bem-estar

9h00 Conteúdos do dia liberados

A saúde financeira do colaborador e o seu impacto na performance dos times.

Antonio Rocha | CEO da Onze Investimentos

Como criar, monitorar e gerenciar um time grande de alta performance.

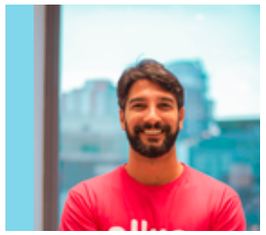
Fabio Kapitanovas | VP Global de Sistemas de Gestão da AB InBev

Como fazer a transformação digital, redução de custos e processos enxutos na sua área de RH.

Flávia Pontes | Superintendente de Pessoas & Cultura da Dasa

Quais são as práticas de dia a dia para criar uma cultura forte e pessoas engajadas à distância?

Luiz Massad | Diretor de Gestão de Pessoas do Magazine Luiza



Educação financeira e engajamento: como fazer o bem-estar financeiro e a alta produtividade andarem juntos.

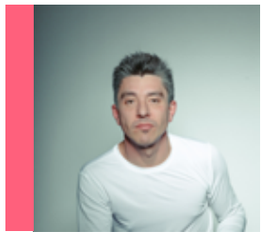
Marco Ferelli | Diretor Comercial na Allya

Como monitorar e garantir o cuidado, saúde e resultados de um time?

Tatiana Pimenta | CEO da Vittude e
Renato Navas | Cofundador da Pulses

As tendências de diversidade que irão construir organizações mais produtivas e inovadoras nos próximos anos.

Adriana Ferreira | Head Diversity & Inclusion Latin America at IBM



Construindo um roadmap para disrupção digital: como você pode criar estratégias para alcançar novos níveis de engajamento, retenção e crescimento do negócio?

Demetrio Teodorov | Head de pesquisa e desenvolvimento Tech da Riachuelo

Volte ao índice

Agenda do dia 4/08

Aprendendo com quem já fez | Reescrevendo o RH | Bem-estar

9h00 Conteúdos do dia liberados

Aprendizagem na complexidade: criando valor de forma ágil e consistente.

Eduardo Carmello | Founder e CEO da Entheusiasmos Consultoria em Talentos Humanos

The Big Reset - A Grande Redefinição

Kiko Campos | Co-founder da Waggl Brasil

Employee Experience: como criar cultura digital no RH e acelerar a satisfação dos colaboradores.

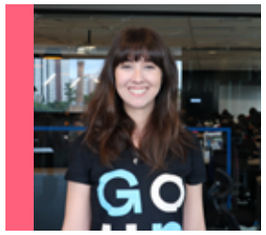
Luiz Baptistella | CEO da Aoop Cloud Solutions

HR data decision: como tomar melhores decisões através dos dados (independente do tamanho da sua empresa).

Ricardo Cappra | Cientista Chefe na Cappra Institute for Data Science

Revolução emocional: como o RH e a liderança se tornam protagonistas em um cenário de renovação.

Rui Brandão | CEO & Co-founder da Zenklub



As 5 maiores dicas para construir uma estratégia de recrutamento digital forte que irá transformar sua aquisição de talentos.

Stefanie Ferracciu | Head de Gente e Gestão da Gupy

Digitalizando gigantes: o case de transformação digital do recrutamento e seleção de uma grande operação.

Thamis Zeni | Head de Pessoas e Cultura na Randon

Alongamento para começar o dia bem!

Fernanda Raiol | Professora de Yoga

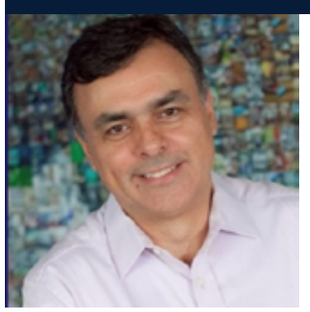
Yoga do Riso

Sandro Lobo
Professor Instituto Brasileiro de Yoga

Volte ao índice

Agenda do dia 4/08

09h00 | **Mentoria Fechada***



Employee Experience: como impulsionar o engajamento dos funcionários e uma cultura forte nos tempos voláteis.

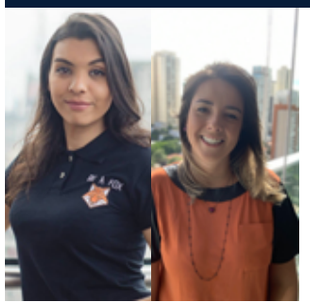
Rogerio Bragherolli | Sócio da Saindo da Media

14h00 | **Mentoria Fechada***

Como recarregar quando você está emocionalmente esgotado.

Maryana Rodrigues | Fundadora da HumorLab

10h30 | **Mentoria Aberta**

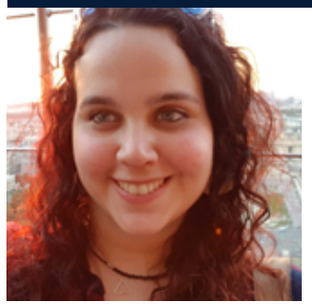


Inbound Recruiting: case de sucesso e como você pode aplicá-lo na sua empresa.

Fabiana Amorim e Juliane Garcia | Business Partner da Gupy e Business development coordinator da Gupy

Adicionar ao calendar

15h30 | **Mentoria Aberta**



Recrutamento com Inteligência Artificial: como interpretar ranqueamentos e utilizar IA a favor do seu RH.

Bianca Ximenes | Data & Digital Products Expert

Adicionar ao calendar

Participe das discussões e aprendizados com a comunidade do Gupy Conecta no LinkedIn

Saiba mais

*Foram sujeitas a inscrição geral e específica

Volte ao índice

Dia 4 de Agosto às 18h

live

Edu Lyra

Fundador e CEO da Gerando Falcões

A empregabilidade e a disfunção social: como o RH faz a diferença no mundo.

Adicionar ao calendar

Volte ao índice

Agenda do dia 5/08

Aprendendo com quem já fez | Reescrevendo o RH | Bem-estar

9h00 Conteúdos do dia liberados

Maternidade e mundo corporativo: as melhores práticas para garantir uma operação justa, encantadora e produtiva.

Dani Junco | CEO da B2Mamy

Engajamento e satisfação dos colaboradores: dos cuidados com a comunicação interna até o bem-estar financeiro.

Gabriel Leite | CMO & Co-founder at Feedz
Gustavo Molina | Chief Revenue Officer at Xerpay

Economia, mercado, tendências, retomadas e o futuro da força de trabalho no novo mundo.

Guilherme Sant'Anna | CHRO da XP Inc.

Produtividade 3.0: como dar os incentivos certos na rotina para que sua operação alcance todas as metas.

Gustavo Almeida | VP RH Digital Mobility na Alstom

Inovação: como o RH pode ajudar o negócio a sair mais forte de uma crise e reinventar o papel das pessoas nos momentos difíceis.

Gustavo Vitti | Chief People Officer do iFood

Liberdade e direcionamento: os pilares de um programa de treinamento de alta performance.

Ale Marinho | Learning Strategist na Skore
Rico Katayama | Cofundador na Skore

O mundo do trabalho Data Driven: como incorporar a análise da força de trabalho para se distanciar de achismos e obter dados reais sobre seus funcionários.

Cezar Taurion | VP de consultoria e inovação na CiaTécnica

Liderança Sistêmica: como potencializar resultados no mundo pós-crise.

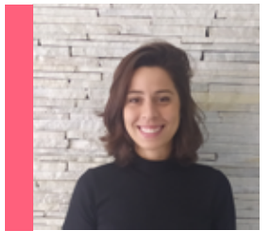
Déborah Alquimim | Founder da Circuito Networking

Volte ao índice

Agenda do dia 5/08

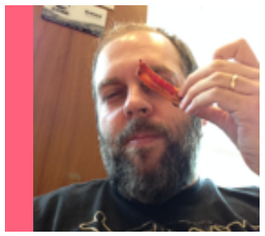
Aprendendo com quem já fez | Reescrevendo o RH | Bem-estar

9h00 Conteúdos do dia liberados



Benefícios flexíveis e digitais: o jeito iFood para conquistar profissionais.

Flávia Gomes | HRBP Cordinator at Ifood



Recrutamento Tech: Processos, mindset e cultura da Gympass para crescer times de tecnologia

Gleicon Moraes | Vice Presidente de Engenharia da Gympass

Produtividade remota: as melhores práticas e aprendizados para engajar e monitorar a produtividade de seus funcionários remotos

Maria Kneip Dantas | Gerente Senior de Capital Humano da Deloitte

Projetos estratégicos de diversidade na prática: do diagnóstico à implementação e gestão.

Neivia Justa | Diretora na #JustaCausa

Como viver melhor e ser mais feliz nos dias atuais: o papel fundamental das organizações nessa jornada.

Prof. Dr. Fernando Gomes | Neurocientista Livre Docente FMUSP | Diretor Técnico Médico CRM - SP 90797 | RQE nº 44986

Como se tornar o ambiente #1 para se trabalhar do Brasil.

Ruy Shiozawa | CEO do GPTW

Por dentro da inovação: o que você pode esperar do ATS da Gupy nos próximos meses.

Vinicius Diniz | Head of Product at Gupy

Alongamento para fechar o dia com chave de ouro!

Fernanda Raiol | Professora de Yoga

O Impossível É Uma Ilusão – Desafios Mágicos

Diretore do Illusion

Volte ao índice

Agenda do dia 5/08

09h00 | **Mentoria Fechada***

Diversidade: case de sucesso da OLX e como você pode desenvolver a sua empresa.

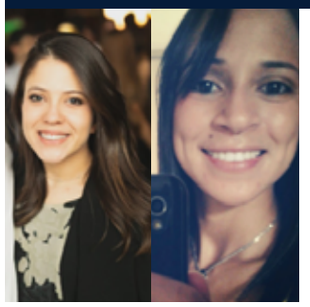
Sergio Povoa | CHRO at OLX

14h00 | **Mentoria Fechada***

Reskilling: como evoluir as capacidades dos seus funcionários com as novas necessidades da era digital.

Kelly Barra | Co-founder at Employer Branding Experience
Larissa Mendes | Business Partner at ZUP Innovation

10h30 | **Mentoria Aberta**



Onboarding: quais as novas tendências e case de sucesso.

Amanda Buainain, Business Partner da Gupy e Gisele Assis, DP e Facilities da Gupy.

Adicionar ao calendar

15h30 | **Mentoria Aberta**

Potencializando a Inteligência Artificial: como escrever vagas campeãs para conseguir os melhores resultados.

Bianca Ximenes | Data & Digital Products Expert

Adicionar ao calendar

Durante o evento poderão aparecer avisos de spoiler na sua tela sobre o quiz do iFood Empresas, fique de olho que o prêmio de R$500 reais pode ser seu!

Para participar basta ir na área de Bem-Estar e buscar por Ifood Empresas

*Foram sujeitas a inscrição geral e específica

Volte ao índice

Dia 5 de Agosto às 18h

live

Prof. Dr. Mario Sergio Cortella

Filósofo e Escritor

Cenários turbulentos: quais as novas competências neste novo mundo

Adicionar ao calendar

Volte ao índice

Agenda do dia 6/08

Aprendendo com quem já fez | Reescrevendo o RH | Bem-estar

9h00 Conteúdos do dia liberados

Passo a passo para um RH data driven: mude o patamar da sua força de trabalho.

Anderson Nielson | Diretor de Talent Management da Resultados Digitais

Como implantar tecnologia e garantir a cultura necessária na transformação digital do seu R&S?

Andréa Armellini | Gerente de Recursos Humanos da Unimed Porto Alegre

Organização financeira e produtividade: o passo a passo de gestão para empresas e colaboradores.

Camilla Clemente | Diretora de Produtos, Marketing e UX na Consiga Mais+

Tecnologia e satisfação dos colaboradores: como gestão de pessoas e de benefícios auxiliam na alta performance dos times.

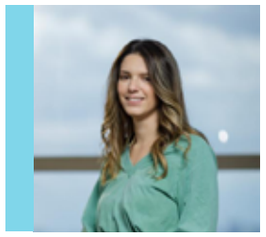
Dri Barbosa | Fundadora e CEO na Vaipe
Eduardo Giglio | Fundador e CEO na Caju

Gestão na era digital: como preparar talentos e controlar indicadores para obtenção de resultados.

Guilherme Junqueira | CEO & Founder at Gama Academy
Marcello Ladeira | CEO & Co-founder at Siteware

Learning: quais as práticas para ensino e aprendizado à distância que fizeram o GPA crescer no último ano?

Maria Schneider | Diretora de RH do GPA



O Estado de Flow: como o RH e a liderança podem se unir para formar times de alta produtividade sem sobrecarregá-los?

Renata Feijó | People, Legal & Compliance na Loft

5 passos críticos que você deveria realizar para aumentar o número de mulheres e outras minorias na sua organização.

Ana Fontes | Fundadora da Rede Mulher Empreendedora

Volte ao índice

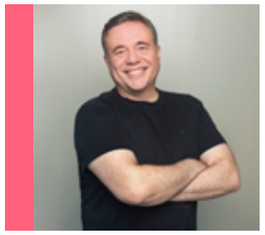
Agenda do dia 6/08

Aprendendo com quem já fez | Reescrevendo o RH | Bem-estar

9h00 Conteúdos do dia liberados

Employer Branding: quebrando as barreiras da comunicação para construir uma máquina de talentos.

Bruna Mascarenhas | Fundadora da Smart Comms



Cultura como sua vantagem competitiva: quando tiver que escolher entre resultado e uma cultura forte, escolha os dois.

Daniello | Diretor Executivo People na Alpargatas

Seja dono(a) da sua inteligência emocional: como desbloquear seu verdadeiro potencial como líder de RH.

Paulo Alvarenga (P.A.) | CEO & Founder na Mastersoul

Disrupção do RH no futuro: quais tendências irão continuar a moldar o futuro do trabalho na próxima década?

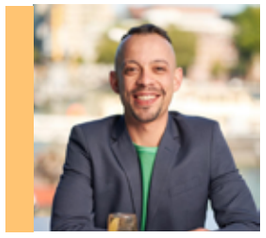
Sandra Gioffi | Diretora de Capital Humano da GSC Integradora de Saúde

Comunicação interna: relação líder-liderado e importância do assunto para organizações de todos os tamanhos.

Viviane Mansi | Diretora de Comunicação e Sustentabilidade da Toyota

Alongamento para aliviar as dores nas costas

Fernanda Raiol | Professora de Yoga



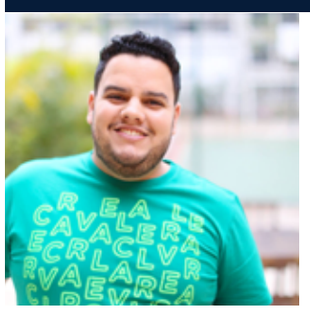
Drinks para praticar em casa

Gabriel Santana Bartender

Volte ao índice

Agenda do dia 6/08

09h00 | **Mentoria Fechada***



RH Ágil: conduzindo pessoas para chegar nas melhores soluções.

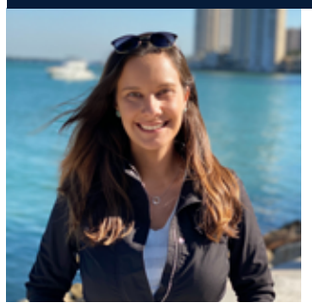
JP Coutinho | Agile People Coach

14h00 | **Mentoria Fechada***

Automação nos processos de RH: estratégias para ajudar o setor a potencializar suas operações.

Dayanna Rodrigues | Diretora de Inovação e Pessoas da Viaflow

10h30 | **Mentoria Aberta**

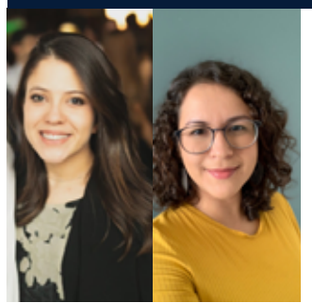


Gestão da mudança: como cultura e tranformação digital alavancam as operações de RH.

Bruna Castilhos | Customer Success Coordinator at Gupy

Adicionar ao calendar

15h30 | **Mentoria Aberta**



Potencializando a Inteligência Artificial: como escrever vagas campeãs para conseguir os melhores resultados.

Amanda Buainain | People & Management Responsible
Thais Faria | Backend Developer e Tech Lead da Gupy

Adicionar ao calendar

Somos Top 5 em RH

Site de Recrutamento & Tech Generation Awards

Vote na Gupy

*Foram sujeitas a inscrição geral e específica

Volte ao índice

Dia 6 de Agosto às 18h

live

Thelminha

Médica Anestesiologista e Digital Influencer

Diversidade e bem-estar: quais os próximos passos para um mercado mais diverso e saudável

Adicionar ao calendar

Volte ao índice

Transformando seu RH

Parceiros que, assim como a Gupy, acreditam que a mudança só é possível quando construída em conjunto

Visite nossos parceiros na área de Produtos e Soluções de RH.

Fale com o especialista de plantão de cada empresa. As salas para falar com os especialistas estarão disponíveis nos dias 4, 5 e 6 de agosto das **09h30 às 10h30** e das **14h30 às 15h30.**

Confira dicas de leitura selecionadas pelos nossos parceiros.

Volte ao índice

Transformando seu RH

Engajamento e Avaliação

As salas para falar com os especialistas estarão disponíveis nos dias 4, 5, e 6 de agosto das **09h30 às 10h30** e das **14h30 às 15h30.**
O acesso as salas estarão disponíveis também na página do evento, na categoria de serviços e produtos.

Feedz

Fale com um especialista

vaipe

Fale com um especialista

waggl BRASIL

Fale com um especialista

pulses

Fale com um especialista

Qulture.Rocks

Fale com um especialista

siteware

Fale com um especialista

Volte ao índice

Transformando seu RH

Benefícios

ifood Empresas

Fale com um especialista

allya

Fale com um especialista

onze

Fale com um especialista

consigamais

Fale com um especialista

As salas para falar com os especialistas estarão disponíveis nos dias 4, 5, e 6 de agosto das **09h30 às 10h30** e das **14h30 às 15h30.**
O acesso as salas estarão disponíveis também na página do evento, na categoria de serviços e produtos.

Volte ao índice

Transformando seu RH

Benefícios

caju

Fale com um especialista

XERPAY

Fale com um especialista

360 benefícios

Fale com um especialista

FRETADÃO

Fale com um especialista

LAÇOS CORPORATIVOS

Fale com um especialista

As salas para falar com os especialistas estarão disponíveis nos dias 4, 5, e 6 de agosto das **09h30 às 10h30** e das **14h30 às 15h30.**
O acesso as salas estarão disponíveis também na página do evento, na categoria de serviços e produtos.

Volte ao índice

Transformando seu RH

Gestão & Controles

Aoop Cloud Solutions

Fale com um especialista

gentrop

Fale com um especialista

OITCHAU

Fale com um especialista

convenia

Fale com um especialista

INTELLIGENZA.
Soluções Para Gestão de Pessoas

Fale com um especialista

As salas para falar com os especialistas estarão disponíveis nos dias 4, 5, e 6 de agosto das **09h30 às 10h30** e das **14h30 às 15h30.**
O acesso as salas estarão disponíveis também na página do evento, na categoria de serviços e produtos.

Volte ao índice

Transformando seu RH

Saúde e bem-estar

Fale com um especialista

Fale com um especialista

Fale com um especialista

Fale com um especialista

As salas para falar com os especialistas estarão disponíveis nos dias 4, 5, e 6 de agosto das **09h30 às 10h30** e das **14h30 às 15h30.**
O acesso as salas estarão disponíveis também na página do evento, na categoria de serviços e produtos.

Volte ao índice

Transformando seu RH

Treinamento e desenvolvimento

Fale com um especialista

Fale com um especialista

Fale com um especialista

Fale com um especialista

As salas para falar com os especialistas estarão disponíveis nos dias 4, 5, e 6 de agosto das **09h30 às 10h30** e das **14h30 às 15h30.**
O acesso as salas estarão disponíveis também na página do evento, na categoria de serviços e produtos.

Volte ao índice

Transformando seu RH

Treinamento e desenvolvimento

Humor Lab

Fale com um especialista

Paradigm

Fale com um especialista

SkilLab

Fale com um especialista

As salas para falar com os especialistas estarão disponíveis nos dias 4, 5, e 6 de agosto das **09h30 às 10h30** e das **14h30 às 15h30.**
O acesso as salas estarão disponíveis também na página do evento, na categoria de serviços e produtos.

Volte ao índice

Transformando seu RH

Recrutamento & Seleção

gupy

Fale com um especialista

PRIMEIRA ESCOLHA

Fale com um especialista

As salas para falar com os especialistas estarão disponíveis nos dias 4, 5, e 6 de agosto das **09h30 às 10h30** e das **14h30 às 15h30.**
O acesso as salas estarão disponíveis também na página do evento, na categoria de serviços e produtos.

Volte ao índice

Transformando seu RH com a Gupy

gupy | recrutamento & seleção

Encontre os talentos de maior fit com a sua empresa de forma ágil, utilizando a única ferramenta de recrutamento e seleção do Brasil com Inteligência Artificial.

Engaje gestores e candidatos em uma plataforma simples e intuitiva, que garante a eles a visibilidade do fase a fase do processo de contratação.

Desenhe o processo perfeito e atinja os objetivos da sua empresa com a ajuda de um especialista em sucesso do cliente.

Centralize a comunicação com colegas de trabalho e candidatos(as).

Mantenha seus dados de recrutamento protegidos e organizados em um só lugar.

Realize análises com dashboards intuitivos que te ajudarão a aperfeiçoar seu recrutamento constantemente.

Vem aí uma nova solução da Gupy, que tornará seu processo de contratação ainda mais fluido, ágil e encantador para todos os envolvidos. Descubra no Gupy Conecta!

Saiba mais

Volte ao índice

06 Sugestões de Leitura

Veja mais conteúdos como esse em **nossas redes**!

Sugestões de Leitura

Motivação no trabalho em home office

Como contratar colaboradores na era do Employee Experience?

Digitalização do RH e a jornada do colaborador 100% online

Igualdade de acesso

8 Aprendizados de uma Startup na pandemia

Escuta ativa: o que é, vantagens e como aplicar na sua empresa em apenas 3 passos

Como planejar uma rede social corporativa como parte das estratégias de Employer Branding?

10 dicas para um convívio de trabalho remoto mais leve

5 dúvidas que o RH tem sobre o crédito consignado privado

Como implantar avaliação desempenho empresa

Digitalização do RH e a jornada do colaborador 100% online

Preparo e o futuro. O que eu iria ser quando eu crescesse?

Vantagens da previdência corporativa para empresa

O framework ideal para sua gestão de alto desempenho

Endomarketing: engaje os seus colaboradores

Como fica o treinamento corporativo durante a quarentena?

Inicialização para funcionários escolher seus benefícios aumenta com uma pandemia

RH Digital: a transformação cultural do RH

Motivação no trabalho: 7 estratégias para garanti-la no home office

Quais as vantagens dos testes padronizados em recrutamento e seleção?

Salário sob demanda: o benefício que seus colaboradores desejam

Engajamento: entenda o que é, significado e a sua importância

Gerar resultado e trazer valor: o futuro do T&D

Como contratar colaboradores na era do Employee Experience?

eBook – Concessão de Benefícios na crise do Coronavírus

Semana de webinars: Como a Qulture.Rocks faz Gestão de Desempenho

Medo de falar em público: como superar

O futuro é agora! A transformação digital como novo mindset da gestão de pessoas

Mobilidade depois do coronavírus: como será a volta para o trabalho?

Sua organização está preparada para a Transformação Digital?

Pesquisa de Benchmarking: Panorama das Estratégias de Diversidade no Brasil e os Impactos da Covid-19

Volte ao índice

07 Aprendizados e Transformação

Veja mais conteúdos como esse em **nossas redes**!

Aprendizados e Transformação

Que tal coletar suas anotações e aprendizados de todos os conteúdos assistidos e tentar colocar em prática na sua empresa?
Aqui vai uma sugestão de como fazer isso:

Selecione os tópicos que mais fazem sentido para seu trabalho/área:

- Cultura
- Performance e Produtividade
- Recrutamento e Seleção
- Diversidade
- Engajamento e Comunicação
- Liderança
- Aprendizagem
- Transformação Digital
- RH Data Driven
- Protagonismo do RH
- Futuro da Força de trabalho
- Saúde e Bem-estar
- Admissão

Tente responder essas perguntas para cada tópico selecionado:

- O que você aprendeu sobre?
- Pense nos obstáculos internos e externos de sua empresa para se chegar a inovação, os porquês deles (use a metodologia dos 5 porquês para chegar na causa raiz) e qual seria uma situação ideal, diferente da atual.
- O que você vai priorizar? Quando você pode aplicar cada ação?
- Você precisa de mais pessoas para colocar em prática? Quem?
- Se precisa de investimento, como pode justificar?
- Como você vai aplicar? (Comece com passos pequenos para superar os obstáculos).

Agora é partir para ação:

- Prepare uma apresentação para o seu time das coisas mais importantes que aprendeu e sugira seu plano de como aplicar.
- Sugira para outras áreas, pequenas ações e mudanças que você crê que faça sentido.
- Recolha e aceite feedbacks
- Se for iniciar um novo projeto, busque na comunidade do Conecta pessoas que estão realizando esses processos para trocar experiências.
- Pesquise referências em português e inglês (se puder).

Volte ao índice

08 Iniciativas para se conectar

Veja mais conteúdos como esse em **nossas redes**!

Iniciativas para se conectar

GERANDO FALCÕES

A Gerando Falcões é uma plataforma de desenvolvimento social. Trabalhamos em rede para acelerar o poder de impacto de líderes de periferias que possuem um sonho comum: colocar a desigualdade social das favelas no museu. Ajudamos o Brasil a criar um futuro pra sua gente.
Queremos aprofundar a transformação nas comunidades onde já atuamos com projetos de esporte e cultura para crianças e adolescentes e qualificação profissional para jovens e adultos, sendo um motor de geração de renda para famílias, bem como expandir o alcance do nosso impacto para pelo menos 1.200 comunidades em 4 anos por meio das ações na Falcons University e na Rede de unidades aceleradas.

FREE HELPER

A FreeHelper é uma Startup social, sem fins lucrativos, que trabalha para aproximar ONGs e voluntários especializados nas mais variadas áreas. Somos uma rede de voluntariado executivo para auxílio de curto e médio prazo, que não exige colaboração permanente.

irme Instituto rede mulher empreendedora

Primeira e maior rede de apoio a empreendedoras do Brasil, a RME existe desde 2010 e já impactou mais de 750 mil pessoas. O objetivo é fomentar o protagonismo feminino no empreendedorismo, auxiliar quem quer empreender e quem quer se inserir no mercado de trabalho.

Pimp my CARROÇA

O PIMP MY CARROÇA é um movimento que atua desde 2012 para tirar os catadores de materiais recicláveis da invisibilidade – e aumentar sua renda – por meio da arte, sensibilização, tecnologia e participação coletiva.

PROA

O Instituto PROA é uma organização sem fins lucrativos que tem o compromisso de criar oportunidades reais e efetivas de desenvolvimento e produtividade para jovens de baixa renda. Já preparou para o mercado de trabalho mais de 6 mil jovens e continua acompanhando suas trajetórias

Volte ao índice

09 Check out

Veja mais conteúdos como esse em **nossas redes**!

Check out

Como receber o Certificado

Para receber o certificado do Conecta, é necessário participar de pelo menos dois dias do evento. A frequência será monitorada a partir do seu login, e após o evento enviaremos o certificado para o seu email. Para saber como adicionar seu certificado no LinkedIn confira aqui.

Seu feedback é importante

Com ele podemos entender o que foi bom e onde podemos melhorar, assim proporcionamos experiências cada vez mais encantadoras para você. <3

Continue em contato com a gente

Acompanhe nossas redes sociais e se inscreva na nossa newsletter para ficar por dentro dos eventos que a Gupy realiza.

Volte ao índice

Deseja conhecer todo o potencial da inteligência artificial no seu R&S?

CONVERSAR COM ESPECIALISTA

Faça uma avaliação gratuita e rápida com nossos especialistas - dura só 5min - e contrate as pessoas certas com muito menos esforço

Obrigada por ler nosso material!
Esperamos que tenha gostado **:)**

A Gupy

... é o software número 1 de recrutamento e seleção no país. Ajudamos empresas a construírem um processo digital, eficiente, preciso e com experiências incríveis para
o RH, gestores e candidatos.

Nossa tecnologia utiliza Inteligência Artificial para ranquear os melhores candidatos e se integra com outros produtos de R&S para que tudo possa ser realizado e analisado em um único lugar, substituindo por completo o Excel, planilhas e gestão por e-mail. Muito mais visibilidade e resultados, com a formação de equipes incríveis para toda a organização!

CONHEÇA A GUPY